机关党委述职述廉述学汇报

杨红伟

根据述职工作安排，现将机关党委2021年度和2022年第一季度工作汇报如下：

一、工作完成情况

（一）强化党员学习教育。利用“三会一课”、主题党日等载体，全面系统学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内法规，及时学习宣传十九届六中全会精神，组织党员干部参加党规党纪和党史应知应会知识测试。全年在住建局微信工作群发送“每日一学”时事政治和党建知识230余条，在智慧党建网发送党建信息40余条，订购、发放党建刊物2000余册。通过丰富多样的学习教育形式，引导广大党员干部在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。

（二）夯实基层组织建设。以“三定四抓”为抓手，推进基层党组织标准化、规范化建设。指导园林绿化中心党委，局机关第一党支部、第二党支部顺利完成换届选举工作。及时对党员信息系统进行更新维护，认真办理党员组织关系网上转接工作。组织局系统47名党支部书记参加市直工委组织的学习培训；“七一”前夕，对全系统“两优一先”进行了表彰。规范党费收缴标准，全年向市直工委上交党费15万余元。建立党内帮扶机制，全年共安排党费4.5万元，对全系统89名老党员和困难党员进行了救济慰问。我局的党建工作被市直工委评为全市首批“创建模范机关先进单位”。

（三）牵头做好党史学习教育工作。及时传达学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神和省、市动员会议精神，印发了《市住建局关于开展党史学习教育的实施方案》，结合住建系统工作实际，制定学习计划，组织研讨交流。购买《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等学习书目600余本，印发党史学习教育简报142期，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，不断增强人民群众的获得感、幸福感。这次党史学习教育，使广大党员干部受到了一次全面深刻的政治教育、精神洗礼，达到了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目的。

（四）梳理机关党委大事记。通过查阅资料等方式梳理出机关党委近十年来的业绩成果50余条，通过文字和图片呈现出机关党委近十年来的工作历程。

（五）牵头做好我局“全国文明单位常态化创建”工作。按照《全国文明单位测评体系》标准，对“创建任务”进行量化和分解，下发了《市住建局全国文明单位常态化创建实施方案》等文件，认真组织“疫情防控”、“文明劝导”等志愿服务活动，广泛开展移风易俗活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，巩固我局来之不易的“创文”成果。

（六）做好市委巡视巡察整改“回头看”工作。积极与办公室、组宣科、驻局纪检监察组对接，主动承担起中央巡视河南、省委巡视平顶山等四轮巡视，由机关党委牵头的12大项26小项工作任务，逐条对照，认真梳理，顺利完成了机关党委所承担的工作任务。

（七）严格落实党风廉政建设责任制。年初组织召开党风廉政建设专题会议，印发《市住建局2021年全面从严治党暨党风廉政建设工作要点》，层层签订党风廉政建设目标责任书。严格落实集体谈话制度，全年共集体廉政谈话6次。一体推进“三不”机制，扎实开展“以案促改”，严格落实“13710”工作机制，认真开展机关带系统转行风工作，着力营造“学的氛围、严的氛围、干的氛围”。先后11次组织党员干部集中学习中央、省、市纪委公开曝光的违反中央八项规定精神及“四风”问题的典型案例，做到警钟长鸣。

二、存在问题

（一）党建责任传导不到位。个别基层党支部书记履行“一岗双责”还不够，对单位业务工作关注多、思考多、管得多，对党建工作谋划较少,没有做到统筹推进业务与基层党建工作。

（二）党组织生活缺乏创新。对党员的思想教育内容不够丰富，对新媒体知识的学习和使用还有待进一步加强；在学习方法方式上不够创新，党员教育只是利用“三会一课”、“主题党日”、观看教育片、传达学习文件上，教育比较内容枯燥。

（三）部分党员先锋意识“淡化”。有的党员党性意识淡簿，日常工作中把自已等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念；有的党员缺乏工作热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不积极参加组织生活，有的连党费也要催缴。

三、下一步工作打算

**一是**以“能力作风建设年”活动为契机，进一步加强学习，提升能力，转变作风。**二是**通过“鹰城住建”微信公众号、视频号不断创新党建活动载体和宣传形式，提升新时代党建工作的能力和水平。三**是**开展“文明劝导”、疫情防控等志愿服务活动；**四是**牵头做好我局全国文明单位常态化创建工作，巩固我局来之不易的“创文”成果。**五是**协助局党组做好党风廉政建设工作，一体推进“三不”机制。**六是**持续抓好局系统党建工作，以党建高质量发展促进业务工作的高质量发展。

2022年4月11日