劳动工资科述职述廉述学汇报

2021年,我和劳资科的同志们，在局党组的坚强领导下,不断树立大局意识、服务意识,服从局党组的安排布署，圆满的完成了各项工作任务。现汇报如下。

1. 加强学习 不断提高自身素质

　　一是加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和党史的学习,提高站位,落实好意识形态工作的决策部署，绷紧新时代党规党纪这根弦,坚定理想信念，牢记初心使命，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略不动摇，始终谦虚谨慎，不骄不躁，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把准政治方向，思想上和行动上与党中央保持高度一致。

二是加强业务学习,对于不断出台的政策、要求,反复学习、探讨,做到融会贯通。

二、求真务实，努力完成各项工作任务

一是造册审报局机关年度取暖补贴、物业补贴、年终奖、目标考核奖，核实造册审批了局机关晋升晋档人员工资,完成局属事业单位全部人员薪级晋升初审1500余人。

二是为局系统办理2021年10月调整工资标准的工作，为局机关办理职级晋升工资手续。

三是初审并呈报局属全供事业单位年度应休未休报酬,综合局机关考勤情况,造册、核算、审报局机关年度应休未休人员报酬。使这项重点难点工作，事后无异议。

四是为局机关新调任提拔的县级干部、新接收的转业干部、新录用的公务员及时办理确定工资、车补发放。

五是为机关工勤人员技术等级晋级及时确定工资，鼓励机关及事业单位工勤人员晋升技能等级报名、报考，为不断提升我局技术工人的技术技能做出积极的贡献。

六是核算填报局机关年度工资福利工资年报，汇总上报局属事业单位工资年报。去年,还加班加点完成了3批次市委组织部布置的局机关津贴补贴发放的统计数据。由于做到了及时、准确、完整上报，均获得上级好评。

七是经常与市退役军人事务局协商解决涉及我局的信访问题，尽心尽力保障退役军人的权益，维护大局稳定。

八是参照干部档案管理的要求，组织人员整理好工勤人员的档案，并制定借阅制度，档案管理按规程办理。

工作中，我们做到思路清晰，理清轻重缓急。机关和局属全供事业单位人员应休未休报酬的发放、机关发放津补贴和特殊岗位津贴的统计、退役军人的稳定，这三项工作的稳步推进，也是科里的亮点工作。我们珍惜全国文明单位、人民网网民留言敢于担当奖这两块金字招牌，珍惜步步向好的工作局面。敬重自己的岗位，做到服务到位。

　三、廉洁自律 展现新时代的新风尚

十八大以来，在全面从严治党上，党的自我净化，自我完善，自我创新，自我提高能力显著增强，管党治党松软状况得到根本扭转，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，党的领导力、引领力、号召力显著增强。我做为1名科级干部，筑牢党风廉政建设防线。坚持“一岗双责”，管住自己和科室人员不出问题。

今年是我局能力作风建设年，黄局长对中层干部、一般同志提出的存在问题及时中肯，我们主要存在有学习抓得不好，不注重总结、不会创新等问题。今后，我们将查漏补缺，向先进科室（单位）学习，遵循13710工作法，认真贯彻落实局党组的布署，为我局建设发展做出应有的贡献。

周广兴

2022年4月8日