

附件二：各评委委员会成员对所有投标人投标文件的分项评分明细

评委 A

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号						
项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化						
项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
一、技术部分(90分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	6	6	6	7	6.5	6
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其对应措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	6	6.5	6.5	7	7.2	6.5
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	5	5.2	5.2	5.2	5
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	5	5.2	5.2	5.2	5
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	4	4.2	4	4.5	4.5	4
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰。由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
7、实施方案施工方案与措施(6分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-3分)	2	2.1	2	2.2	2.5	2.1
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	1	1.2	1.2	1.2	1
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全生产的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	1	1.2	1.5	1.5	1.2
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	1	1.2	1.5	1.6	1
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细,关键路线清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确,详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	1	1	1.2	1.2	1
12、实施方案资源配备计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.6	0.6	0.5
项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
14、实施方案信息化管理(0分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.6	0.6	0.6
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防治扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.6	0.6	0.6	0.5
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	1	1	1.2	1.3	1
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.6	0.6	0.5
18、实施方案合理化建议(0分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.6	0.6	0.7	0.7	0.5
二、综合部分(0.5分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位的处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证,由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	2.5	2.5	2.5	3	3	2.5
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称的不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家级奖项的得2分,获得省级奖项的得1分;	1	2	2	4	4	2
3、优质服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资。可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不间断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容务求详尽,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程的实际情况及需求,针对各投标人所做优质服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行,措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2	2	2	2.5	2.5	2
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	1.5	1.5	1.5	1.8	2	1.5
总得分	43.5	45.4	46.2	53.1	53.5	45.4

评委 B

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号						
项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化						
项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
一、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	6.5	6.2	6.3	6.8	6.6	6.3
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其应对措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	7.2	7.1	7.3	7.6	7.7	6.9
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5.3	5.2	5	5.2	5.6	5.2
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5.1	5	5.5	5.2	5.6	5.4
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	4.5	4.4	4.7	5.2	4.6	4.4
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.4	0.6	0.5	0.5	0.6
7、实施方案施工方案与措施(3分) 对关键工序的技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-3分)	2.3	2.4	2.5	2.5	2.3	2.2
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.4	1.2	1.6	1.4	1.5
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全生产的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.6	1.5	1.4	1.5	1.3	1.5
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明施工及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.4	1.6	1.5	1.6	1.5
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细、关键路线清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确、详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.4	1.5	1.6	1.6	1.4	1.5
12、实施方案资源配置计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工作业队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.7	0.7	0.6	0.5	0.7
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.7	0.8	0.7	0.6	0.6
14、实施方案信息化管理(0分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.6	0.7	0.6	0.6	0.7
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防坠落和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.7	0.6	0.7	0.5	0.6
16、实施技术方案、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.6	1.7	1.6	1.5	1.6
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.7	0.6	0.7	0.7	0.7
18、实施方案合理化建议(0分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.7	0.5	0.6	0.5	0.5
二、综合部分(0.5分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证,由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	3.4	3.1	3.5	3.6	3.2	3.3
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称的不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分,2021年1月以来获得国家级奖项的得2分,获得省级奖项的得1分。	1	2	2	4	4	2
3、优质服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资,可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不间断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容详实,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程实际情况及需求,针对各投标人所做优质服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2.5	2.2	2.3	2.4	2.3	2.44
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	2.5	2.4	2.3	2.5	2.6	2.2
总得分	51.9	51.9	53.4	57.2	56.6	52.34

评委 C

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号

项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化

项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
一、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	7	7	7	8	8	7
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其应对措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	7	7	7	8	8	7
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	5	5.5	6	6	5
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	5	5	6	5.5	5
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	4.5	4.5	5	5	4.5	4.5
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰。由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
7、实施方案施工方案与技术措施(3分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-3分)	2	2	2	2	2	1.5
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	2	2	1.5
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全施工的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	2	2	1.5
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明施工及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施,施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细、关键线路清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确、详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
12、实施方案资源配置计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工作业队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1

项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
14、实施方案信息化管理(1分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完善、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防治扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
18、实施方案合理化建议(1分) 针对本项目施工,管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
二、综合部分(35分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位位的处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证。由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	3	3	3	4	4	3
2、设计团队要求(6分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家奖项的得2分,获得省级奖项的得1分。	1	2	2	4	4	2
3、优惠服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资,可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不间断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容要求详尽,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程实际情况及需求,针对各投标人所做优惠服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	2	2	2	2.5	2	2
总得分	53	54	55	63	61.5	53.5

评委 D

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号	河南平工建筑	河南中博建筑	卓冠建设工程	河南宗卓建筑	中国建筑第八	河南友信建设
项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化	工程有限公司	有限公司	有限公司	工程有限公司	工程局有限公	有限公司
项目						
一、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	6.5	6.3	6.8	9	7.5	6
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其对应措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	6.7	6.4	6.6	9	7	6.5
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	4.5	4.8	6.5	5	5
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	4.5	5	4.8	6.5	5.5	5
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	4.7	4.5	4.6	5.5	5	4.5
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰。由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	0.7	0.8	1	0.8	0.8
7、实施方案施工方案与技术措施(3分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-3分)	2.5	2.2	2.5	3	2.5	2.4
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.6	1.3	1.3	2	1.3	1.4
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全施工的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.6	1.6	1.7	1.4	1.6
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明施工及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.6	1.6	1.5	1.8	1.5	1.5
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细,关键路线清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确,详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.8	1.5	1.6
12、实施方案资源配置计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工作业队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.5	0.5	0.7	0.5	0.6
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.6	0.5	0.8	0.5	0.5
项目	河南平工建筑	河南中博建筑	卓冠建设工程	河南宗卓建筑	中国建筑第八	河南友信建设
	工程有限公司	有限公司	有限公司	工程有限公司	工程局有限公	有限公司
14、实施方案信息化管理(1分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.7	0.6	0.6
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防尘扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.6	0.7	0.8	0.8	0.7
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.6	1.6	1.8	1.8	1.5
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	0.8	0.8	1	1	0.7
18、实施方案合理化建议(1分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.5	0.4	0.8	0.7	0.3
二、综合部分(15分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位的处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)的在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证,由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	3	3	3	4	3	2
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称的不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家级奖项的得2分,获得省级奖项的得1分;	1	2	2	4	4	2
3、优质服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资。可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容力求详尽,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程实际情况及需求,针对各投标人所做优质服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2	2	2	3	1	2
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	1.5	1.6	1.7	3	1.3	1.5
总得分	49.7	49.3	50.5	49.4	54.2	48.7

评委 E

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号	河南平工建筑工程	河南中博建筑	卓冠建设工程	河南宗卓建筑	中国建筑第八	河南友信建设
项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化	工程有限公司	有限公司	有限公司	工程有限公司	工程局有限公司	有限公司
项目						
一、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	6.5	6	6.5	9	5.5	4.5
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其应对措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	6.5	5.5	6	8.5	6	4
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5.5	3.5	5.5	6.5	5.5	3
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5.5	4	5.5	6.5	4.5	4
5、设计方案售后服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	4	3	5	5.5	4	3
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.5	0.7	0.8	0.8	0.5
7、实施方案施工方案与措施(2分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	2	2.2	2.3	2.6	2.5	1.9
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的施工组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.6	1.5	1.6	1.7	1.5	1.1
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全施工的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.3	1.4	1.5	1.7	1.5	1.2
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.4	1.6	1.7	1.7	1.3
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细、关键路线清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确、详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.6	1.5	1.5	1.8	1.8	1.3
12、实施方案资源配置计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工作业队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.7	0.8	0.9	0.9	0.6
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.6	0.7	0.8	0.9	0.5
14、实施方案信息化管理(1分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	0.7	0.8	0.9	0.9	0.6
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防治扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.6	0.7	0.8	0.9	0.5
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.4	1.5	1.8	1.8	1.2
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.5	0.6	0.8	0.9	0.5
18、实施方案合理化建议(1分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.6	0.6	0.9	0.8	0.5
二、综合部分(15分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实到位的处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺,扬尘治理的承诺,提供承诺履约保证,由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	3	3	4	4	3	2
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称不加;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家奖项的得2分,获得省级奖项的得1分;	1	2	2	4	4	2
3、优惠服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资。可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容详实,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程实际情况及需求,针对各投标人所做优惠服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2	1	2	2	2	1
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	1	2	2	2	2	1
总得分	49.2	43.6	53.4	65.2	53.4	36.2

评委 F

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号	河南平工建筑	河南中博建筑	卓冠建设工程	河南宗卓建筑	中国建筑第八	河南友信建设
项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化	工程有限公司	有限公司	有限公司	工程有限公司	工程有限公司	有限公司
项目						
二、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	7	8	6	9	8	8
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其应对措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	7	9	8	7	8	8
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	6	5	6	5	6	5
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	6	6	5	6	6	5
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	5	4	5	6	6	4
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
7、实施方案施工方案与技术措施(3分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-3分)	1	2	1	2	2	1
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	2	2	1	2	2	1
9、实施方案安全管理措施与措施(2分) 确保安全技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1	2	2	1.5	1	2
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明施工及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	2	1.5	2	1.5	2
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细、关键线路清晰,整体及各阶段施工进度计划、节点控制计划明确、详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	2	2	2	2	2	2
12、实施方案资源配置计划(1分) 劳动力配备计划、选用的劳务施工队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	1	0.5	1	1	0.8
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.9	0.9	0.7	1	0.9	1
14、实施方案信息化管理(1分) 企业具备信息化管理平台,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	1	1	1	1	1	1
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防尘扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	0.9	0.7	1	0.9	0.8
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	2	1.8	2	1.7	1.9
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.9	0.8	0.9	1	0.6	1
18、实施方案合理化建议(1分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.9	1	0.8	1	1	0.8
二、综合部分(5分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证,由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	3	3	3	3	3	3
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人员均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家级奖项的得2分,获得省级奖项的得1分。	2	2	2	4	4	2
3、优质服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量、缩短工期、节约投资,可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不间断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容求详尽,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程实际情况及需求,针对各投标人所做优质服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述,专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2	2	2	2	2	2
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	2	2	2	2	2	2
总分	55.3	59.6	53.9	62.5	61.6	55.3

评委 G

专家个人评分表

项目编号:平公资建202361号

项目名称:【平公资建202361号】平顶山市永和花园项目(EPC)设计施工一体化

项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
一、技术部分(60分)	-	-	-	-	-	-
1、设计方案总体思路(10分) 对本项目的理解及设计思路描述,对项目理解全面,总体设计思路是否清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-10分)	7	7	7	8	8	7
2、设计方案设计特点、关键技术认识应对(10分) 项目设计的特点、关键技术问题的认识及其对应措施情况,提供得分(1-10分)。不提供得0分。	7	7	7	8	7.5	7
3、设计方案计划安排(7分) 设计工作量及计划安排,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	5	6	5	6	5	5
4、设计方案保证措施(7分) 设计的质量保证措施、进度保证措施,提供得分(1-7分)。不提供得0分。	6	6	6	6	6	6
5、设计方案后续服务(6分) 后续服务的安排及保证措施,提供得分(1-6分)。不提供得0分。	5	5	5	6	5	5
6、实施方案内容完整性和编制水平(1分) 是否齐全、准确、清晰,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.7	0.8	0.7	0.8	0.9	0.7
7、实施方案施工方案与技术措施(9分) 对关键工序的关键技术、工艺有深入的表述,对重点、难点、关键点有先进、合理的建议,施工解决方案完整、安全,质量保证切实可行,措施得力,由评委在分值范围内酌情打分。(0-9分)	2	2	2	2	2.5	2
8、实施方案质量管理体系与措施(2分) 确保工程质量的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.8	1.8	1.5
9、实施方案安全管理体系与措施(2分) 确保安全施工的技术组织措施合理、可行,施工期间,加强安全防护措施,保证安全文明施工,不发生各种安全事故,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.6	1.6	1.5
10、实施方案文明施工及环境保护管理体系与措施(2分) 确保文明及环保施工的技术组织措施先进、合理性,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.5	1.6	1.5
11、实施方案工程进度计划与措施(2分) 确保工期的技术组织措施、施工总进度表、工期网络图、劳动力曲线及不均匀系数编制完整,网络图详细、关键线路清晰,整体及各阶段施工进度计划,节点控制计划明确、详实,措施合理、可行、得力,各阶段劳动力安排合理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	2	2	2	2	2	2
12、实施方案资源配备计划(1分) 劳动力配备计划,选用的劳务施工作业队伍的技术管理水平及主要施工机械配备计划合理、可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.8	0.6	0.6	0.8	0.6
13、实施方案创新技术及措施(1分) 在节能减排、绿色施工、工艺创新方面针对本工程采取具体措施或企业自有创新技术,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.5	0.5	0.5	0.5	0.6	0.5

项目	河南平工建筑工程有限公司	河南中博建筑工程有限公司	卓冠建设工程有限公司	河南宗卓建筑工程有限公司	中国建筑第八工程局有限公司	河南友信建设有限公司
14、实施方案信息化管理(1分) 企业具备信息化管理,能够使工程管理者对现场实施监控和数据处理,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8
15、实施方案临时场地和设施、安全生产与文明施工管理(1分) 针对临时场地和设施、安全生产与文明施工管理流程、管理措施、管理制度、协调机制有先进、具体、完整、可行的实施措施,采用规范正确、清晰,有防尘扬尘和大气污染等环保措施,配有相关装置,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.8	0.6	0.8	0.8	0.6
16、实施方案技术、质量、进度、档案、造价管理及协助验收(2分) 技术、质量、进度、档案、造价管理流程、管理措施、管理制度、协调机制的科学合理、措施得力有效及协助验收的服务承诺,由评委在分值范围内酌情打分。(0-2分)	1.5	1.5	1.5	1.6	1.8	1.6
17、实施方案扬尘治理(1分) 施工现场扬尘治理措施符合相关规定,防治措施科学、先进,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.6	0.6	0.6	0.8	0.6
18、实施方案合理化建议(1分) 针对本项目施工、管理提出合理化建议,对保证工程质量、进度、安全等目标的措施切实可行,由评委在分值范围内酌情打分。(0-1分)	0.6	0.6	0.6	0.7	0.8	0.6
二、综合部分(15分)	-	-	-	-	-	-
1、履职尽责承诺及措施(4分) 有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位位的处理承诺,其中包括各关键岗位人员(项目经理、技术负责人及相关技术人员、质量员、安全员、材料员、资料员等)的在岗、更换等履职尽责承诺,不拖欠农民工工资的承诺;扬尘治理的承诺;提供承包商履约保证。由专家横向比较打1-4分,没有承诺该项得0分。	2.5	2.5	3	3	3.5	2
2、设计团队要求(5分) 拟派设计负责人具有高级工程师以上职称的加2分,副高级职称的加1分,其他级别或没有职称的不加分;设计团队中各专业(建筑、结构、给排水、暖通、电气)人员齐备且同时该专业人均具有国家注册资格证书的得1分,每少一类专业或该专业人员没有国家注册资格证书的不得分;2021年1月以来获得国家级奖项的得2分,获得省级奖项的得1分。	1	2	2	4	4	2
3、优惠服务承诺(3分) 投标人根据项目基本情况,结合自身具备的条件、能力、实力,主动为发包人排忧解难,有利于提高工程质量,缩短工期、节约投资,可着重突出中标后项目前期及相关配套工作的迅速展开,施工过程的不间断施工,企业综合的人员、资金、技术实力,以及相关工作的不可预见性及工作开展的前瞻性和方案的建设性,内容力求详尽,量化具体、切实可行。评标委员会结合本工程的实际情况及需求,针对各投标人所做优惠服务承诺的程度及保证措施进行量化打分,方案可行、措施到位,有具体量化的时间节点保证和明确、准确的数字支持及表述。专家横向比较打1-3分,没有承诺该项得0分。	2	2	2	2.5	3	2
4、综合评价(3分) 评标委员会根据投标文件及投标人提供的资料,结合投标人报价、企业实力、人员配置、服务承诺等方面,从有利于工作开展的角度出发在1-3分范围内酌情给分。	2	2.5	2	2.5	2.5	2
总得分	51.8	54.9	53.4	61.3	61.3	52.5